



PEMERINTAH KABUPATEN INDRAMAYU
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Jend. GatotSubroto No. 1 Telp. (0234) 274382
INDRAMAYU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hj. SRI WULANINGSIH, SE.Ak
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Indramayu
Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : Drs. H. SUPENDI, M.Si
Jabatan : Bupati Indramayu

Selaku atasan pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan Target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan, dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Indramayu, 13 Februari 2019



PIHAK KEDUA,

Drs. H. SUPENDI, M.Si



PIHAK PERTAMA,

Hj. SRI WULANINGSIH, SE.Ak
Pembina Utama Muda
NIP. 19640701 199003 2 010

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN INDRAMAYU**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menurunkan angka pengangguran	Tingkat Pengangguran Terbuka	7,51%
		Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	59,52%
2	Meningkatnya Perluasan dan Kesempatan Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mengikuti Pelatihan Kewirausahaan	960 Orang
		Persentase Pencari Kerja yang Terdaftar dan Ditempatkan	60%
3	Pencari Kerja yang Mengikuti Pelatihan Berbasis Masyarakat	Jumlah Pencari Kerja yang Mengikuti Pelatihan Berbasis Masyarakat	200 Orang
4	Pencari Kerja yang Mengikuti Pelatihan Berbasis Kompetensi	Jumlah Pencari Kerja yang Mengikuti Pelatihan Berbasis Kompetensi	528 Orang
5	Meningkatnya Hubungan Industrial yang Harmonis antara Pengusaha dan Pekerja	Persentase yang Menetapkan Peraturan Perusahaan	29 Perusahaan
		Jumlah Sengketa yang Diselesaikan	100%
6	Meningkatnya Pengembangan Tata Lokasi Penempatan Transmigran	Jumlah Transmigran yang Ditempatkan	10 KK

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 618.200.000	APBD Kab.
2.	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 416.800.000	APBD Kab.
3.	Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp. 55.000.000	APBD Kab.
	Peningkatan kapasitas Sumber daya Aparatur	Rp. 110.000.000	APBD Kab.
3.	Peningkatan Pengembangan Sistem Perencanaan dan Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 43.500.000	APBD Kab.
4.	Peningkatan Kesempatan Kerja	Rp. 559.696.000	APBD Kab.
5.	Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 1.074.000.000	APBD Kab.
6.	Penyelesaian Perselisihan dan PHK	Rp. 49.000.000	APBD Kab.
7.	Pengembangan Kewirausahaan	Rp. 90.000.000	APBD Kab.
8.	Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Rp. 76.000.000	APBD Kab.
9.	Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Rp. 112.000.000	APBD Kab.
	Jumlah :	Rp. 3.204.196.000	

Indramayu, 13 Februari 2019



PIPAK KEDUA,

Drs. H. SUPENDI, M.Si



PIPAK PERTAMA,

Hj. SRI WULANINGSIH, SE.Ak
Pembina Utama Muda



PEMERINTAH KABUPATEN INDRAMAYU
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Jend. GatotSubroto No. 1 Telp. (0234) 274382
INDRAMAYU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ERNI JUHAENI IBRAHIM, SH
Jabatan : Kepala Seksi Pelatihan Kerja dan Bina Lembaga
Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : NONON CITRA WULANDARI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja, Produktivitas Tenaga Kerja & Transmigrasi
Selaku atasan pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan, dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Indramayu, 25 Februari 2019

Pihak Kedua,

NONON CITRA WULANDARI, SH
Penata
NIP. 19770410 201101 2 003

Pihak Pertama,

ERNI JUHAENI IBRAHIM, SH
Penata
NIP. 19700215 200701 2 018

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN INDRAMAYU

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Perluasan dan Kesempatan Kerja	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) yang dibina	130 LPK
2	Pencari Kerja yang Mengikuti Pelatihan Berbasis Masyarakat	Jumlah Pencari Kerja yang Mengikuti Pelatihan Berbasis Masyarakat	200 Orang

Program

Anggaran


Keterangan

- | | | |
|--|-----------------|-----------|
| 1. Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja | Rp. 349.000.000 | APBD Kab. |
|--|-----------------|-----------|

Jumlah : **Rp. 349.000.000**

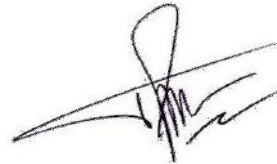
Indramayu, 25 Februari 2019

Kepala Bidang Pelatihan Kerja, Produktivitas
Tenaga Kerja & Transmigrasi



NONON CITRA WULANDARI, SH
Penata
NIP. 19770410 201101 2 003

Kepala Seksi Pelatihan Kerja dan Bina Lembaga



ERNI JUHAENI IBRAHIM, SH
NIP. 19700215 200701 2 018



PEMERINTAH KABUPATEN INDRAMAYU
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Jend. GatotSubroto No. 1 Telp. (0234) 274382
INDRAMAYU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : IDA WIDAYANTI ILYAS, AKS

Jabatan : Kepala Seksi Pemagangan dan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : NONON CITRA WULANDARI, SH

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja, Produktivitas Tenaga Kerja & Transmigrasi
Selaku atasan pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan, dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Indramayu, 25 Februari 2019

Pihak Kedua,

NONON CITRA WULANDARI, SH

Penata

NIP. 19770410 201101 2 003

Pihak Pertama,

IDA WIDAYANTI ILYAS, AKS

Penata

NIP. 19700412 199201 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN INDRAMAYU

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Perluasan dan Kesempatan Kerja	Jumlah Peserta Pemagangan yang Terampil	30 Orang

Program

Anggaran

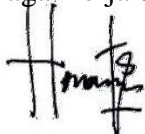
Keterangan

- | | | | |
|--|-----|-------------|-----------|
| 1. Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja | Rp. | 100.000.000 | APBD Kab. |
|--|-----|-------------|-----------|

Jumlah : **Rp. 100.000.000**

Indramayu, 25 Februari 2019

Kepala Bidang Pelatihan Kerja, Produktivitas
Tenaga Kerja & Transmigrasi



NONON CITRA WULANDARI, SH
Penata
NIP. 19770410 201101 2 003

Kepala Seksi Pemagangan dan Peningkatan
Produktivitas Tenaga Kerja



IDA WIDAYANTI ILYAS, AKS
NIP. 19700412 199201 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN INDRAMAYU
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Jend. GatotSubroto No. 1 Telp. (0234) 274382
INDRAMAYU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUROTO
Jabatan : Kepala Seksi Transmigrasi
Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : NONON CITRA WULANDARI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja, Produktivitas Tenaga Kerja & Transmigrasi
Selaku atasan pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan, dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Indramayu, 25 Februari 2019

Pihak Kedua,

NONON CITRA WULANDARI, SH
Penata
NIP. 19770410 201101 2 003

Pihak Pertama,

SUROTO
Penata
NIP. 19620424 198203 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN INDRAMAYU

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pengembangan Tata Lokasi Penempatan Transmigran	Jumlah Transmigran yang Ditempatkan	10 KK
		Jumlah Taman Makam Pioneer	1 Taman Makam pioneer (74 Orang)

Program

Anggaran

Keterangan

1. Pengembangan Wilayah Transmigrasi

Rp. 76.000.000

APBD Kab.

Jumlah : **Rp. 76.000.000**

Indramayu, 25 Februari 2019

Kepala Bidang Pelatihan Kerja, Produktivitas
Tenaga Kerja & Transmigrasi

Kepala Seksi Transmigrasi




NONON CITRA WULANDARI, SH
Penata
NIP. 19770410 201101 2 003

SUROTO
NIP. 19620424 198203 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN INDRAMAYU
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Jend. GatotSubroto No. 1 Telp. (0234) 274382
INDRAMAYU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. JOHAR MANUN, SH
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : Hj. SRI WULANINGSIH, SE.Ak
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Indramayu
Selaku atasan pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan, dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Indramayu, 25 Februari 2019

Pihak Kedua,

Hj. SRI WULANINGSIH, SE.Ak
Pembina Utama Muda
NIP. 19640701 199003 2 010

Pihak Pertama,

H. JOHAR MANUN, SH
Pembina
NIP. 19680204 199803 1 004

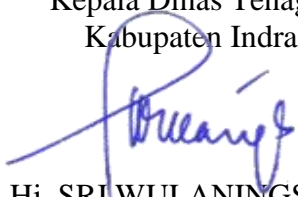
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN INDRAMAYU

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Perluasan dan Kesempatan Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mengikuti Pelatihan Kewirausahaan	960 Orang
		Jumlah Peserta Sosialisasi Prosedur Penempatan PMI dan Kasus PMI yang tertangani	380 Peserta / 25 Kasus TKI
		Jumlah pencari kerja yang ditempatkan melalui Job Fair	300 Orang
		Jumlah peserta yang mengikuti Sosialisasi Informasi Prosedur Penempatan Tenaga Kerja (AKAL, AKAD dan AKAN)	350 Orang
		Jumlah Pengurus BKK yang terbina	120 Orang

Program	Anggaran	Keterangan
1. Peningkatan Kesempatan Kerja	Rp. 559.696.000	APBD Kab.
2. Pengembangan Kewirausahaan	Rp. 90.000.000	APBD Kab.
Jumlah :	Rp. 649.696.000	

Indramayu, 25 Februari 2019

Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Indramayu



Hj. SRI WULANINGSIH, SE.Ak
Pembina Utama Muda
NIP. 19640701 199003 2 010

Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja



H. JOHAR MANUN, SH
NIP. 19680204 199803 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN INDRAMAYU
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Jend. GatotSubroto No. 1 Telp. (0234) 274382
INDRAMAYU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : LASMAIDA SILITONGA
Jabatan : Kepala Seksi Perluasan Kesempatan Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : H. JOHAR MANUN, SH
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja
Selaku atasan pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan, dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Indramayu, 25 Februari 2019

Pihak Kedua,

H. JOHAR MANUN, SH
Pembina
NIP. 19680204 199803 1 004

Pihak Pertama,

LASMAIDA SILITONGA
Penata Tingkat I
NIP. 19630925 198703 2 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN INDRAMAYU

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Perluasan dan Kesempatan Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mengikuti Pelatihan Kewirausahaan	960 Orang

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pengembangan Kewirausahaan	Rp. 90.000.000	APBD Kab.
	Jumlah : Rp. 90.000.000	

Indramayu, 25 Februari 2019

Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja



H. JOHAR MANUN, SH
Pembina
NIP. 19680204 199803 1 004

Kepala Seksi Perluasan Kesempatan Tenaga Kerja



LASMAIDA SILITONGA
NIP. 19630925 198703 2 008



PEMERINTAH KABUPATEN INDRAMAYU
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Jend. GatotSubroto No. 1 Telp. (0234) 274382
INDRAMAYU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUWARNO, S.SOS

Jabatan : Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri

Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : H. JOHAR MANUN, SH

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan, dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Indramayu, 25 Februari 2019

Pihak Kedua,

H. JOHAR MANUN, SH
Pembina
NIP. 19680204 199803 1 004

Pihak Pertama,

SUWARNO, S.SOS
Penata Tingkat I
NIP. 19680405 200604 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN INDRAMAYU

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Perluasan dan Kesempatan Kerja	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan melalui Job Fair	300 Orang
		Jumlah peserta yang mengikuti Sosialisasi Informasi Prosedur Penempatan Tenaga Kerja (AKAL, AKAD dan AKAN)	350 Orang
		Jumlah Pengurus BKK yang terbina	120 Orang

Program	Anggaran	Keterangan
1. Peningkatan Kesempatan Kerja	Rp. 319.696.000	APBD Kab.
Jumlah :	Rp. 319.696.000	

Indramayu, 25 Februari 2019

Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja



H. JOHAR MANUN, SH
Pembina
NIP. 19680204 199803 1 004

Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja
Dalam Negeri



SUWARNO, S.SOS
NIP. 19680405 200604 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN INDRAMAYU
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Jend. GatotSubroto No. 1 Telp. (0234) 274382
INDRAMAYU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUKIRMAN, SE

Jabatan : Kepala Seksi Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Luar Negeri
Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : H. JOHAR MANUN, SH

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja
Selaku atasan pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan, dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Indramayu, 25 Februari 2019

Pihak Kedua,

H. JOHAR MANUN, SH
Pembina
NIP. 19680204 199803 1 004

Pihak Pertama,

SUKIRMAN, SE
Penata
NIP. 19810514 200501 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN INDRAMAYU

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Perluasan dan Kesempatan Kerja	Jumlah Peserta Sosialisasi Prosedur Penempatan PMI dan Kasus PMI yang tertangani	380 Peserta / 25 Kasus TKI

Program

Anggaran

Keterangan

1. Peningkatan Kesempatan Kerja

Rp. 240.000.000

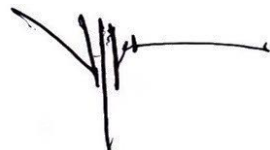
APBD Kab.

Jumlah : **Rp. 240.000.000**

Indramayu, 25 Februari 2019

Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

Kepala Seksi Penempatan dan Perlindungan
Tenaga Kerja Luar Negeri



H. JOHAR MANUN, SH
Pembina
NIP. 19680204 199803 1 004



SUKIRMAN, SE
NIP. 19810514 200501 1 006



PEMERINTAH KABUPATEN INDRAMAYU
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Jend. GatotSubroto No. 1 Telp. (0234) 274382
INDRAMAYU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. H. ENDING ABDUL KODIR, M.Si
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Indramayu
Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : HJ. SRI WULANINGSIH, SE.AK
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Indramayu
Selaku atasan pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Indramayu, 25 Februari 2019

Pihak Kedua,

HJ. SRI WULANINGSIH, SE.AK
Pembina Utama Muda
NIP. 19640701 199003 2 010

Pihak Pertama,

Drs. H. ENDING ABDUL KODIR, M.Si
Pembina
NIP. 19610709 199109 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN INDRAMAYU

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan Cakupan Layanan Administrasi Perkantoran	Layanan Administrasi Perkantoran yang dilaksanakan	5 Layanan
2	Meningkatkan Cakupan Sarana dan Prasarana Aparatur	Persentase Sarana dan Prasarana Aparatur berkondisi Baik	100%
3	Meningkatkan Disiplin Pegawai	Persentase Sarana Penunjang Peningkatan Disiplin Aparatur yang dapat disediakan	100%
4	Meningkatkan Kualitas Aparatur	Persentase Kapasitas Aparatur Pegawai yang mengikuti Bimtek	100%
5	Terselenggaranya Sistem Perencanaan dan Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Jumlah Dokumen Perencanaan, Dokumen Evaluasi dan Pelaporan yang disusun	8 Dok

Program *)

Anggaran *)

Keterangan

1. Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp.	618.200.000	APBD Kab.
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp.	416.800.000	APBD Kab.
3. Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp.	55.000.000	APBD Kab.
4. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp.	110.000.000	APBD Kab.
5. Peningkatan Pengembangan Sistem Perencanaan dan Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp.	43.500.000	APBD Kab.

Jumlah : **Rp. 1.243.500.000**

Indramayu, 25 Februari 2019

Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Indramayu

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Indramayu


Hj. SRI WULANINGSIH, SE.Ak
Pembina Utama Muda
NIP. 19640701 199003 2 010


Drs. H. ENDING ABDUL KODIR, M.Si
NIP. 19610709 199109 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN INDRAMAYU
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Jend. GatotSubroto No. 1 Telp. (0234) 274382
INDRAMAYU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANWARUL FALAH
Jabatan : Kasubbag Perencanaan dan Evaluasi
Selanjutnya disebut pihak Pertama

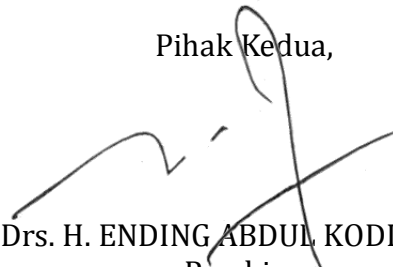
Nama : Drs. H. ENDING ABDUL KODIR, M.Si
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Indramayu
Selaku atasan pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan, dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Indramayu, 25 Februari 2019

Pihak Kedua,


Drs. H. ENDING ABDUL KODIR, M.Si
Pembina
NIP. 19610709 199109 1 001

Pihak Pertama,


ANWARUL FALAH
Penata
NIP. 19711130 200901 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN INDRAMAYU

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselenggaranya Sistem Perencanaan dan Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Jumlah Dokumen Perencanaan, Dokumen Evaluasi dan Pelaporan yang disusun	8 Dok

Program

Anggaran


Keterangan


1. Peningkatan Pengembangan Sistem Perencanaan dan Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp.	43.500.000	APBD Kab.
Jumlah :	Rp.	43.500.000	

Indramayu, 25 Februari 2019

Kasubbag Perencanaan dan Evaluasi

Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Indramayu


Drs. H. ENDING ABDUL KODIR, M.Si
Pembina
NIP. 19610709 199109 1 001


ANWARUL FALAH
NIP. 19711130 200901 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN INDRAMAYU
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Jend. GatotSubroto No. 1 Telp. (0234) 274382
INDRAMAYU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HERNA YUNINGSIH, SE

Jabatan : Pelaksana Sub Bagian Keuangan, Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : Drs. H. ENDING ABDUL KODIR, M.Si

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Indramayu

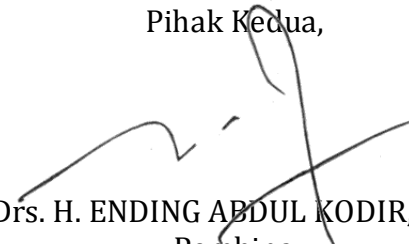
Selaku atasan pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan, dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Indramayu, 25 Februari 2019

Pihak Kedua,


Drs. H. ENDING ABDUL KODIR, M.Si
Pembina
NIP. 19610709 199109 1 001

Pihak Pertama,


HERNA YUNINGSIH, SE
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19671225 200701 2 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN INDRAMAYU

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan Cakupan Layanan Administrasi Perkantoran	Layanan Administrasi Perkantoran yang dilaksanakan	5 Layanan
2	Meningkatkan Cakupan Sarana dan Prasarana Aparatur	Persentase Sarana dan Prasarana Aparatur berkondisi Baik	100%
3	Meningkatkan Disiplin Pegawai	Persentase Sarana Penunjang Peningkatan Disiplin Aparatur yang dapat disediakan	100%

Program

Anggaran

Keterangan

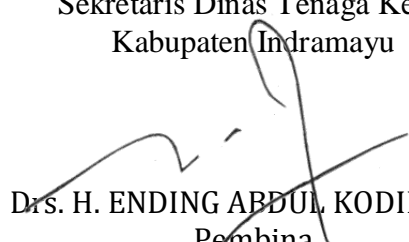
- | | | |
|---|-----|-----------|
| 1. Pelayanan Administrasi Perkantoran | Rp. | APBD Kab. |
| 2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur | Rp. | APBD Kab. |
| 3. Peningkatan Disiplin Aparatur | Rp. | APBD Kab. |
| 4. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur | Rp. | APBD Kab. |

Jumlah : **Rp.**

Indramayu, 25 Februari 2019

Pelaksana Sub Bagian Keuangan, Umum
dan Kepegawaian

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Indramayu


Drs. H. ENDING ABDUL KODIR, M.Si
Pembina
NIP. 19610709 199109 1 001


HERNA YUNINGSIH, SE
NIP. 19671225 200701 2 011



PEMERINTAH KABUPATEN INDRAMAYU
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Jend. GatotSubroto No. 1 Telp. (0234) 274382
INDRAMAYU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUHARJO, SE

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : Hj. SRI WULANINGSIH, SE.Ak

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Indramayu

Selaku atasan pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan, dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Indramayu, 25 Februari 2019

PIHAK KEDUA,

Hj. SRI WULANINGSIH, SE.Ak
Pembina Utama Muda
NIP. 19640701 199003 2 010

PIHAK PERTAMA,

SUHARJO, SE
Penata Tingkat I
NIP. 19650406 199403 1 005

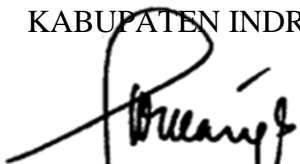
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN INDRAMAYU

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Hubungan Industrial yang Harmonis antara Pengusaha dan Pekerja	Jumlah Perselisihan Hubungan Industrial yang terselesaikan	20 Kasus
		Jumlah Dokumen Perjanjian Kerja/PP/PKB dan LKS Bipartit yang telah tersusun	4 Macam Dokumen
		Jumlah Dokumen SK UMK yang telah ditetapkan	1 Dokumen SK UMK
		Jumlah Pekerja Perempuan yang mendapat Perlindungan	15 Perusahaan/ 50 Pekerja Perempuan
		Terselenggaranya pembinaan pekerja teladan	50 Perusahaan
		Jumlah Kepesertaan Jamsostek di Perusahaan yang Terbina	50 Orang

Program	Anggaran	Keterangan
1. Penyelesaian Perselisihan dan PHK	Rp. 49.000.000	APBD Kab.
2. Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Rp. 112.000.000	APBD Kab.
Jumlah :	Rp. 161.000.000	

Indramayu, 25 Februari 2019

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN INDRAMAYU



Hj. SRI WULANINGSIH, SE.Ak
Pembina Utama Muda
NIP. 19640701 199003 2 010

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA



SUHARJO, SE
NIP. 19650406 199403 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN INDRAMAYU
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Jend. GatotSubroto No. 1 Telp. (0234) 274382
INDRAMAYU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. DURNANI, SE, MM

Jabatan : Kepala Seksi Hubungan Industrial dan Syarat-syarat Kerja

Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : SUHARJO, SE

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan, dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Indramayu, 25 Februari 2019

Pihak Kedua,

SUHARJO, SE
Penata Tingkat I
NIP. 19650406 199403 1 005

Pihak Pertama,

H. DURNANI, SE, MM
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19720907 201001 1 002


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN INDRAMAYU

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
5	Meningkatnya Hubungan Industrial yang Harmonis antara Pengusaha dan Pekerja	Jumlah Dokumen Perjanjian Kerja/PP/PKB dan LKS Bipartit yang telah tersusun	4 Macam Dokumen
		Jumlah Pekerja Perempuan yang mendapat Perlindungan	15 Perusahaan/ 50 Pekerja Perempuan
		Terselenggaranya Pembinaan Pekerja Teladan	50 Perusahaan

Program	Anggaran	Keterangan
1. Penyelesaian Perselisihan dan PHK	Rp. 27.000.000	APBD Kab.
2. Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Rp. 50.000.000	APBD Kab.
Jumlah :	Rp. 77.000.000	

Indramayu, 25 Februari 2019

Kepala Bidang Hubungan Industrial
Jaminan Sosial Tenaga Kerja



SUHARJO, SE
Penata Tingkat I
NIP. 19650406 199403 1 005

Kepala Seksi Hubungan Industrial dan
Syarat-syarat Kerja



H. DURNANI, SE, MM
NIP. 19720907 201001 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN INDRAMAYU
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Jend. GatotSubroto No. 1 Telp. (0234) 274382
INDRAMAYU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUNARYO HADI SAPUTRA, SE
Jabatan : Kepala Seksi Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : SUHARJO, SE
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial Jaminan Sosial Tenaga Kerja
Selaku atasan pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan, dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Indramayu, 25 Februari 2019

Pihak Kedua,

SUHARJO, SE
Penata Tingkat I
NIP. 19650406 199403 1 005

Pihak Pertama,

SUNARYO HADI SAPUTRA, SE
Penata
NIP. 19740315 201101 1 001

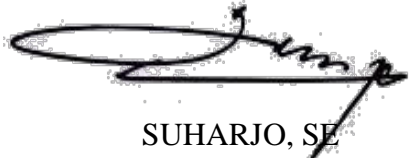
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN INDRAMAYU

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Hubungan Industrial yang Harmonis antara Pengusaha dan Pekerja	Jumlah Perselisihan Hubungan Industrial yang terselesaikan	20 Kasus

Program	Anggaran	Keterangan
1. Penyelesaian Perselisihan dan PHK	Rp. 25.000.000	APBD Kab.
Jumlah :	Rp. 25.000.000	

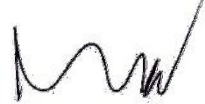
Indramayu, 25 Februari 2019

Kepala Bidang Hubungan Industrial
Jaminan Sosial Tenaga Kerja



SUHARJO, SE
Penata Tingkat I
NIP. 19650406 199403 1 005

Kepala Seksi Pencegahan dan Penyelesaian
Perselisihan Hubungan Industrial



SUNARYO HADI SAPUTRA, SE
NIP. 19740315 201101 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN INDRAMAYU
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Jend. GatotSubroto No. 1 Telp. (0234) 274382
INDRAMAYU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : UNU HANURAWATI
Jabatan : Kepala Seksi Pengupahan dan Jamsostek
Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : SUHARJO, SE
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial Jaminan Sosial Tenaga Kerja
Selaku atasan pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan, dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Indramayu, 25 Februari 2019

Pihak Kedua,

SUHARJO, SE
Penata Tingkat I
NIP. 19650306 199403 1 005

Pihak Pertama,

UNU HANURAWATI
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19670404 199103 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN INDRAMAYU

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Hubungan Industrial yang Harmonis antara Pengusaha dan Pekerja	Jumlah Dokumen SK UMK yang telah ditetapkan	1 Dokumen SK UMK
		Jumlah Kepesertaan Jamsostek di Perusahaan yang Terbina	50 Orang

Program

Anggaran

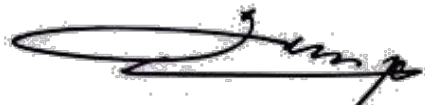
Keterangan

- | | | | |
|---|-----|------------|-----------|
| 1. Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan | Rp. | 62.000.000 | APBD Kab. |
|---|-----|------------|-----------|

Jumlah : **Rp. 62.000.000**

Indramayu, 25 Februari 2019

Kepala Bidang Hubungan Industrial
Jaminan Sosial Tenaga Kerja



SUHARJO, SE
Penata Tingkat I
NIP. 19650306 199403 1 005

Kepala Seksi Pengupahan dan Jamsostek



UNU HANURAWATI
NIP. 19670404 199103 2 004



PEMERINTAH KABUPATEN INDRAMAYU
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Jend. GatotSubroto No. 1 Telp. (0234) 274382
INDRAMAYU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NONON CITRA WULANDARI, SH

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja, Produktivitas Tenaga Kerja & Transmigrasi
Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : Hj. SRI WULANINGSIH, SE.Ak

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Indramayu
Selaku atasan pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan, dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Indramayu, 25 Februari 2019

Pihak Kedua,

Hj. SRI WULANINGSIH, SE.Ak
Pembina Utama Muda
NIP. 19640701 199003 2 010

Pihak Pertama,

NONON CITRA WULANDARI, SH
Penata
NIP. 19770410 201101 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN INDRAMAYU

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Perluasan dan Kesempatan Kerja	Jumlah Peserta Pemagangan yang Terampil	30 Orang
		Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) yang dibina	130 LPK
2	Pencari Kerja yang Mengikuti Pelatihan Berbasis Masyarakat	Jumlah Pencari Kerja yang Mengikuti Pelatihan Berbasis Masyarakat	200 Orang
3	Meningkatnya Pengembangan Tata Lokasi Penempatan Transmigran	Jumlah Transmigran yang Ditempatkan	10 KK
		Jumlah Taman Makam Pioneer	1 Taman Makam pioneer (74 Orang)

Program	Anggaran	Keterangan
1. Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 449.000.000	APBD Kab.
2. Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Rp. 76.000.000	APBD Kab.
Jumlah :	Rp. 525.000.000	

Indramayu, 25 Februari 2019

Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Indramayu


Hj. SRI WULANINGSIH, SE.Ak
Pembina Utama Muda
NIP. 19640701 199003 2 010

Kepala Bidang Pelatihan Kerja, Produktivitas Tenaga
Kerja & Transmigrasi


NONON CITRA WULANDARI, SH
NIP. 19770410 201101 2 003



PEMERINTAH KABUPATEN INDRAMAYU
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Jend. GatotSubroto No. 1 Telp. (0234) 274382
INDRAMAYU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AKHMAD DUNI, S.IP
Jabatan : Kepala Sub Bagian TU UPT Balai Latihan Kerja
Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : ASEP KURNIAWAN, M. Pd
Jabatan : Kepala UPT Balai Latihan Kerja
Selaku atasan pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan, dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Indramayu, 25 Februari 2019

Pihak Kedua,

ASEP KURNIAWAN, M. Pd
Penata
NIP. 19800907 200604 1 009

Pihak Pertama,

AKHMAD DUNI, S.IP
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19790108 200901 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN INDRAMAYU

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pencari Kerja yang Mengikuti Pelatihan Berbasis Kompetensi	Jumlah Pencari Kerja yang Mengikuti Pelatihan Berbasis Kompetensi	528 Orang

Program

Anggaran

Keterangan

- | | | | |
|--|-----|-------------|-----------|
| 1. Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja | Rp. | 625.000.000 | APBD Kab. |
|--|-----|-------------|-----------|

Jumlah : **Rp. 625.000.000**

Indramayu, 25 Februari 2019

Kepala UPT Balai Latihan Kerja
Kabupaten Indramayu



ASEP KURNIAWAN, M. Pd
Penata
NIP. 19800907 200604 1 009

Kepala Sub Bagian TU UPT Balai Latihan Kerja



AKHMAD DUNI, S.IP
NIP. 19790108 200901 1 004